



Toulouse, le 09 février 2009

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Favoriser l'emploi des Séniors par la formation professionnelle : les AGEFOS PME du Sud de la France font un premier bilan de leur engagement**

Les AGEFOS PME de la « zone Sud » (régions Auvergne, Corse, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Provence-Alpes-Côte-d'Azur, Rhône-Alpes) éditent un premier bilan des actions mises en place en faveur de l'emploi des Séniors.

Problématique majeure et défi pour l'avenir, la mobilisation en faveur de l'emploi des Séniors est aujourd'hui une priorité des acteurs des domaines de l'emploi et de la formation professionnelle, des partenaires sociaux et du gouvernement. Le taux d'emploi des 55-64 ans est en France de 37,9%, soit l'un des plus bas d'Europe, inquiétant quand on sait qu'à l'horizon 2010, l'âge moyen des français sera d'environ 43 ans. En plus de leurs difficultés à trouver /retrouver un emploi, les salariés Séniors doivent bien souvent déployer des efforts considérables pour actualiser leurs compétences et conserver leur emploi.

Engagé sur cette thématique depuis plusieurs années (le dispositif « Compétences QUINQUA » a été mis en place dès 2001 en région PACA), le réseau AGEFOS PME a multiplié ses initiatives depuis 2006 et la signature de l'Accord National Interprofessionnel du 9 mars 2006, bâtissant son plan d'action autour de quatre axes d'intervention : **La contribution à l'évolution des représentations socioculturelles dans l'entreprise / Le développement d'actions favorisant le maintien dans l'emploi / Le développement d'actions favorisant le retour à l'emploi / L'aménagement des fins de carrière.**

Fort de son organisation décentralisée dans les régions et les départements, et de son large champ d'action qui couvre les domaines interprofessionnels et 38 branches professionnelles, AGEFOS PME a conduit au niveau territorial et sectoriel un nombre important d'études et d'enquêtes sur le sujet. Ce travail d'analyse a permis de mettre en œuvre des actions de sensibilisation et de communication autour de l'enjeu que recouvre « l'emploi des Séniors », mais aussi d'accompagner de manière opérationnelle les entreprises réceptives à cette problématique.

En Midi-Pyrénées notamment, l'AGEFOS PME a mis en œuvre un certain nombre de dispositifs dans les entreprises à l'attention des salariés de plus de 45 ans.

En 2007-2008, un partenariat avec la DDTEFP de la Haute-Garonne, l'ANPE et le MIDACT s'est attaché à la sensibilisation des entreprises dans le cadre de réunions collectives inter-entreprises.

En 2008, au travers de son dispositif SECURI'PASS, près de 100 salariés de plus de 45 ans ont bénéficié de « Diagnostics Sécurisation des Parcours Professionnels ». Ces diagnostics, menés dans le cadre d'entretiens individuels par des conseillers du CIBC avaient pour objectif de permettre à ces salariés de faire un bilan de leur situation professionnelle et d'envisager leurs projets personnels et professionnels en cohérence avec la stratégie de leur entreprise. Ces salariés vont bénéficier en 2009 d'un suivi particulier.

L'AGEFOS PME Midi-Pyrénées accompagne également les Séniors au quotidien au travers de la Période de Professionnalisation. Dispositif phare pour l'évolution et le maintien dans l'emploi, la Période de Professionnalisation est particulièrement adaptée à la problématique « Séniors ». 40% des Périodes de Professionnalisation en Midi-Pyrénées sont d'ailleurs réalisées par des salariés de plus de 45 ans.

Retrouvez le bilan des actions réalisées par les AGEFOS PME de la « zone sud » sur le site internet :  
[www.agefos-pme-midipyrenees.com](http://www.agefos-pme-midipyrenees.com)

Contact presse : Kevin Lamare : [klamare@agefos-pme.com](mailto:klamare@agefos-pme.com)